

DUT GESTION DES ENTREPRISES ET DES ADMINISTRATIONS – CAMPUS DE SAINT-DENIS (EN APPRENTISSAGE)

RÉSUMÉ DE LA FORMATION

Type de diplôme : DUT

Domaine : Droit, Economie, Gestion

Mention : GESTION DES ENTREPRISES ET DES ADMINISTRATIONS

Parcours type(s) :

* Gestion comptable et financière

* Gestion des ressources humaines

Nature de la formation : Mention

Niveau d'étude visé : BAC +2

Composante :

IUT de Saint-Denis

Public cible :

* Apprenti - Alternant

Formation en alternance

Validation des Acquis de l'Expérience : Oui

Formation à distance : Non

Présentation

Ce DUT forme des cadres pour la gestion des entreprises publiques et privées, des administrations et des collectivités publiques.

Le département GEA propose un enseignement basé sur de solides connaissances générales (communication, langues vivantes, économie, droit, mathématiques, statiques...) alliées à des connaissances professionnelles en 1ère année (comptabilité générale et analytique, analyse financière, fiscalité, informatique,...) et approfondies en 2ème année selon le choix de l'option.

Dans le cadre du DUT en alternance (contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation), l'enseignement théorique est conjugué à une formation pratique en entreprise où, en fonction de l'option choisie, les étudiants sont formés aux métiers de la finance et de la comptabilité ou à ceux relatifs aux Ressources Humaines.

Objectifs

Le DUT GEA propose 2 options selon le parcours de formation :

L'option « Gestion comptable et financière » (GFC) prépare l'étudiant à maîtriser les techniques comptables, financières et budgétaires quel que soit la taille ou le type de structure.

L'option « Gestion des ressources humaines » (GRH) forme les étudiants à la réalisation de tâches spécifiques à l'administration du personnel (rémunération, recrutement, formation, gestion prévisionnelle des emplois et des compétences...).

Compétences visées

L'enseignement du DUT GEA développe les compétences distinctives exigées aujourd'hui dans les métiers de la gestion. Elles permettront au futur collaborateur en gestion de participer à la détermination d'objectifs, à la mise en œuvre des ressources et des moyens et à l'évaluation de résultats :

- Maîtriser les outils de la communication externe et interne, les techniques comptables et fiscales, les techniques relatives au pilotage social ;
- S'exprimer en langues étrangères ;
- Bâtir un projet ;
- Appréhender l'environnement économique et juridique des organisations, l'entreprise, son système de management et son organisation, la gestion des ressources humaines ;
- Mesurer et analyser les performances financières ;

EN BREF

Durée : 2 ans

Rythme de la formation : Cours en semaine (journée)

crédits ECTS : 120

Langue d'enseignement : Français

INFOS PRATIQUES

Lieu(x) de la formation :
Saint-Denis

EN SAVOIR +

Sites web :
Site Internet du DUT Gestion des entreprises et des administrations

- Formaliser et piloter les activités financières ou sociales.

Organisation

Le DUT GEA est proposé en formation initiale standard, en apprentissage, en année post premier cycle pour les étudiants titulaires d'un L1 ou équivalent et en formation continue pour les salariés ou demandeurs d'emploi.

Les études sont organisées sur 4 semestres :

- Les deux premiers semestres sont communs à tous les étudiants du DUT GEA.
- Les semestres 3 et 4 comprennent des enseignements de spécialité en fonction de l'option choisie et des enseignements communs.
- Des modules complémentaires sont proposés aux semestres 3 et 4 pour préparer son insertion professionnelle ou sa poursuite d'études. Près d'un quart de notre promotion en 2ème année peut ainsi effectuer une partie de sa scolarité à l'étranger.

Les étudiants peuvent effectuer leur rentrée en septembre ou début février (DUT décalé).

Stages et projets tutorés

L'approche du terrain se fait par des projets de groupe en fin de 1ère année et fin de 2ème année.

Les projets tuteurés sont des travaux de groupe réalisés au cours de la formation et qui permettent une approche professionnelle originale tout en laissant une importante autonomie aux étudiants (jeux d'entreprise, création d'entreprise, théâtre, simulation de procès civils,...).

Les étudiants peuvent faire le choix de faire leur projet tuteuré à l'étranger. Le département dispose de nombreux partenariats en Andalousie (Espagne), mais aussi en Italie, Belgique, Finlande, Grèce, Allemagne, Grande-Bretagne ou encore en Lettonie. Chaque année, 30 à 40 étudiants partent en stage ou séjours d'études à l'étranger.

Contrôle des connaissances

Les candidats doivent être en mesure de suivre une scolarité à plein temps avec présence obligatoire et contrôlée. Les études durent deux ans à plein temps.

L'acquisition des connaissances est vérifiée par un contrôle continu et régulier. Le passage au semestre suivant est prononcé par le Directeur sur proposition d'un jury d'enseignants, d'après les notes et appréciations obtenues dans chaque semestre.

Dans le cadre de la formation en apprentissage, une évaluation est mise en œuvre tout au long du cursus au sein de l'entreprise où l'étudiant effectue son alternance.

Programme

- DUT Gestion des entreprises et des administrations (en apprentissage) année 1
- DUT Gestion des entreprises et des administrations (en apprentissage) année 2 parcours Gestion comptable et financière
- DUT Gestion des entreprises et des administrations (en apprentissage) année 2 parcours Gestion des ressources humaines

Conditions d'admission

Peuvent déposer une candidature les titulaires du :

- Baccalauréat (toutes séries) ;
- Titre admis en équivalence ou en dispense du baccalauréat en vue de la poursuite des études supérieures ;

- Diplôme de l'École commerciale de la Chambre de Commerce et d'Industrie de Paris (après avis de l'école).

Procédure obligatoire sur Internet : www.parcousup.fr

Accès possible par validation des acquis professionnels (V.A.P.).

Modalités de candidature

Dossiers de candidature entre le 20/01/2018 et 13/03/2018 sur le site <http://www.parcoursup.fr/>

Possibilité d'ouverture de procédure complémentaire en juin (vérifier sur le site parcousup).

Droits de scolarité

Pas de frais de scolarité en apprentissage

Poursuite d'études

Après avis du jury, un certain nombre de titulaires du DUT peuvent être admis à poursuivre des études supérieures :

- En licence professionnelle (le département propose une licence professionnelle Management des organisations spécialité Entrepreneuriat), en licence de gestion ;

- Dans les Écoles Supérieures de Commerce ;

- Dans les écoles préparant au DCG ;

- D'une manière générale, les étudiants sont accompagnés par l'équipe pédagogique dans le cadre de cette poursuite d'études au regard de leurs résultats et de leur motivation.

Insertion professionnelle

Le département Gestion des Entreprises et des Administrations (GEA) forme des cadres intermédiaires aptes à occuper des emplois variés dans les services comptables, financiers, ressources humaines, administratifs et commerciaux du secteur privé (banques, assurances, grande distribution...).

Contact(s) administratif(s)

Secrétariat de direction GEA IUTSD administration

Tel. 01 49 40 62 06

 geadir.iutsd@univ-paris13.fr

Contact(s) administratif(s)

secrétariat GEA LP FC GEA IUTSD LP et FC

Place du 8 Mai 1945

93206 St Denis

Tel. 01 49 40 62 44

 geasec2.iutsd@univ-paris13.fr

Contact(s) administratif(s)

SFCA.IUTSD formation en apprentissage

Secrétariat formation en apprentissage FA

Place du 8 Mai 1945

93206 Saint Denis

Tel. 01 49 40 62 74



apprentissage.iutsd@univ-paris13.fr

Contact(s) administratif(s)

Service Valorisation, Orientation et Insertion professionnelle de l'Etudiant (Campus de Villetaneuse)

Tel. 01 49 40 40 11



gestion.voie@univ-paris13.fr

[Site Internet du VOIE](#)



Programme

- DUT GEA an1 (alt)
 - S1 compense S2
 - S2 compense S1
 - Semestre 1
 - Sport
 - UE 1.1
 - Expression-Communication, Eléments fondamentaux
 - LV1, anglais
 - LV2
 - Outils numériques d'information et de communication
 - Projet Personnel et Professionnel
 - Economie
 - Introduction au droit
 - Psychologie sociale et sociologie des organisations
 - Module d'adaptation
 - UE 1.2
 - Droit des obligations
 - Introduction au management des entreprises
 - Comptabilité financière
 - Initiation à la fiscalité et TVA
 - Mathématiques pour la gestion et statistiques
 - Marketing
 - Introduction à la comptabilité
 - Semestre 2
 - Sport
 - UE 2.1
 - Expression-communication, Information et argumentation
 - LV1 Anglais
 - LV2
 - Environnement informatique
 - Projet Personnel et Professionnel
 - Economie
 - Institutions publiques françaises et européennes
 - Conception et méthodes d'enquêtes
 - Simulation d'entreprise
 - UE 2.2
 - Droit des affaires
 - Gestion des ressources humaines
 - Travaux d'inventaires
 - Fiscalité des personnes physiques
 - Calcul et analyse des coûts
 - Probabilités
 - Maths financières
 - Analyse des documents de synthèse

EN BREF

crédits ECTS : 60

Capacité d'accueil : 0

Programme

- 2ème année FC Ap
 - Miroir Semestre 1
 - Miroir Semestre 2
 - Miroir S2 comp S1
 - S2 compense S3
 - S3 comp S2
 - S3 compense S4
 - S4 compense S3
 - Miroir UE1
 - Miroir UE2
 - Miroir UE3
 - Semestre 3
 - Sem 3 UE1
 - Communication d'entreprise
 - Langue vivante
 - Projet professionnel personnalisé
 - Méthodologie de gestion de projet
 - Sem 3 UE2
 - Pensée et politiques économiques
 - Conception et mise en oeuvre d'un système d'information
 - Structures juridiques de l'entreprise
 - Droit du travail
 - Sem 3 UE3
 - Fiscalité des personnes morales
 - Diagnostic financier
 - Traitements d'enquête, estimations
 - Test d'hypothèse
 - Comptabilité approfondie
 - Fiscalité approfondie
 - Choix des investissements et des financements
 - Calcul et analyse des coûts
 - Semestre 4
 - Sem 4 UE1
 - Anglais
 - PPP
 - Activités de synthèse
 - Valorisation des expériences professionnelles
 - Sem 4 UE 2
 - Problèmes économiques internationaux
 - Stratégie d'entreprise
 - Fonctionnement informatisé de l'entreprise
 - Sem 4 UE 3
 - Contrôle de gestion
 - Comptabilité des sociétés
 - Evaluation des résultats et des performances
 - Diagnostic financier approfondi
 - Sem 4 UE 4

EN BREF

crédits ECTS : 60

Capacité d'accueil : 0

· Mémoire d'entreprise

Programme

- 2ème année RH Ap
 - Miroir Semestre 1
 - Miroir Semestre 2
 - Miroir S2 comp S1
 - S2 compense S3
 - S3 comp S2
 - S3 compense S4
 - S4 compense S3
 - Miroir UE1 Sem 2
 - Miroir UE 2 Sem 2
 - Miroir UE 3 Sem 2
 - Semestre 3
 - Sem 3 UE1 RH
 - Communication d'entreprise
 - Langue vivante
 - Projet professionnel personnalisé
 - Méthodologie de gestion de projet
 - Sem 3 UE2 RH
 - Pensée et politiques économiques
 - Conception et mise en oeuvre d'un système d'information
 - Structures juridiques de l'entreprise
 - Droit du travail
 - Droit du travail approfondi
 - Administration du personnel
 - Gestion des emplois et des compétences
 - Sem 3 UE3 RH
 - Fiscalité des personnes morales
 - Diagnostic financier
 - Traitements d'enquête, estimations
 - Test d'hypothèse
 - Gestion des rémunérations
 - Semestre 4
 - Sem 4 UE 1
 - Anglais
 - PPP
 - Activités de synthèse
 - Valorisation des expériences professionnelles
 - Sem 4 UE2
 - Problèmes économiques internationaux
 - Stratégie d'entreprise
 - Fonctionnement informatisé de l'entreprise
 - Droit du travail
 - Outils du pilotage social
 - Dynamiques sociales
 - Sem 4 UE 3
 - Contrôle de gestion
 - Rémunérations et gestion de la masse salariale
 - Sem 4 UE 4

EN BREF

crédits ECTS : 60

Capacité d'accueil : 0

· Mémoire d'entreprise